中共中央 国务院 关于发展新质生产力的意见

（上接头版）

二、大力推进科技创新

（一）加强原创性颠覆性科技创新。坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，聚焦战略性、标志性、引领性产品组织重大科技项目。坚持目标导向和自由探索并重，通过有组织的基础研究、应用基础研究解决技术科学和工程科学薄弱问题，支持自由探索类基础研究开拓创新。统筹科技创新平台基地建设，体系化布局建设重大科技基础设施，强化开放共享，避免重复分散。实施基础学科和交叉学科突破计划。加强原创理论研究和关键共性技术、前沿引领技术、现代工程技术、颠覆性技术创新。

（二）加快突破关键核心技术。发挥新型举国体制优势，在重点领域组织实施制造业重点产业链高质量发展行动和产业创新工程，强化全链条攻关、全要素支持、全生态建设。落实好首台（套）、首批次应用政策，促进技术迭代升级。

（三）统筹国家战略科技力量建设。发挥国家实验室组织国家重大科技项目、建设国家重大创新平台等方面作用，在体制机制改革上先行先试。以国家战略需求为导向，优化国家科研机构、高水平研究型大学、科技领军企业定位和布局。逐步建立激发创新活力、知识价值导向、管理规范有效、保障激励兼顾的高等学校、科研院所薪酬制度，同步推进国家科研机构、高水平研究型大学改革，调动科研机构和科研人员积极性。允许科研类事业单位实行更灵活的管理制度。充分发挥科技领军企业在推动创新链产业链资金链人才链深度融合中的关键作用。

（四）强化企业科技创新主体地位。加强普惠激励政策供给，建立企业研发准备金制度，强化企业科技投入主导作用。鼓励科技型中小企业加大研发投入，提高企业研发费用加计扣除比例。将符合国家战略需求的企业研发项目按程序上升为国家项目，鼓励企业牵头国家科技任务，支持有能力的民营企业牵头承担国家重大技术攻关任务。建立用户考核评价成果的机制，强化企业成果转化主体地位。健全国有企业推进原始创新制度安排。支持专精特新中小企业发展。

（五）加速科技成果向现实生产力转化。用好超大规模市场优势，推动技术与市场高效对接，促进新质生产力规模化发展。实施新技术新产品新场景大规模应用示范行动。布局建设概念验证、中试验证平台，加大应用场景建设和开放力度。探索建立科技项目全过程评价机制，立项时一体部署研发和转化任务，验收时考核应用实绩，解决技术开发与成果转化脱节问题。引导高等学校、科研院所按照先使用后付费方式把科技成果许可给中小微企业使用。推动大企业向中小微企业开放供应链，支持中小微企业成为成果产业化的重要力量。以人工智能引领科研范式变革，助力提升科研效率。

三、推动科技创新和产业创新深度融合

（六）改造提升传统产业。守牢实体经济根基，巩固和拓展中国制造硬实力。以国家标准提升引领传统产业优化升级，支持企业用数智技术、绿色技术改造提升传统产业。组织实施重点产业提质升级行动，巩固提升矿业、冶金、化工、轻工、纺织、机械、船舶、建筑等产业在全球产业分工中的地位和竞争力。开展产业基础再造工程、重大技术装备攻关工程、制造业重大技术改造升级工程和大规模设备更新工程。强化对制造业企业技术改造的资金支持，落实技术改造投资相关税收优惠政策，促进制造业数智化转型，发展智能制造、绿色制造、服务型制造。增强质量技术基础能力，加强品牌建设。深入实施新一轮千亿斤粮食产能提升行动、种业振兴行动、智慧农业行动、农机装备高质量发展行动、设施农业现代化提升行动和农业科技创新条件建设工程，发展农业工厂等新形态。实施服务业扩能提质行动，分领域推进生产性服务业向专业化和价值链高端延伸，促进生活性服务业高品质、多样化、便利化发展。

（七）培育壮大新兴产业。着力打造新兴支柱产业。加快新一代信息技术、新能源、新材料、智能网联新能源汽车、机器人、生物医药、高端装备、航空航天等战略性新兴产业发展，因地制宜建设各具特色、优势互补的战略性新兴产业集群，推动资源集聚、主体集中、成果集成、分工合作。深化产业内、产品内专业分工，促进跨行业跨区域融合，避免“内卷式”竞争。以产业链为主导、以企业为主体建立跨区域产业协作机制，支持东部地区带动中西部和东北地区因地制宜发展新兴产业。在确保安全前提下，推动低空经济、商业航天健康有序发展。

（八）前瞻布局未来产业。探索多元技术路线、典型应用场景、可行商业模式、市场监管规则，推动量子科技、生物制造、氢能和核聚变能、脑机接口、具身智能、第六代移动通信等未来产业发展，加快形成比较完备的产业生态。建立未来产业投入增长和风险分担机制，充分用好现有财政政策支持未来产业发展，引导社会资本持续加大投入。

（九）促进实体经济和数字经济深度融合。健全数据产权归属认定、市场交易、权益分配、利益保护制度，实施数据要素相关试点示范工程，充分释放数据要素潜能。优化国家数据基础设施布局建设和运营，深入开展制造业数字化转型行动，实施“东数西算”、智能制造、工业互联网创新发展等工程，建设全国一体化算力网、国家区块链网络。完善促进数字产业化和产业数字化政策体系，打造具有国际竞争力的数字产业集群。

（十）全面实施“人工智能+”行动。推进人工智能对传统产业的改造，加快推进智能网联新能源汽车、人工智能手机和电脑、人形机器人等新一代智能终端场景应用。加快人工智能等数智技术创新，突破基础理论和核心技术，强化算力、算法、数据等高效供给。因地制宜、分业施策布局国家人工智能行业应用中试基地和高价值应用场景，大力推动人工智能在各行业应用。构建技术监测、风险预警、应急响应体系，确保人工智能安全、可靠、可控。

四、着力推进发展方式创新

（十一）构建绿色低碳循环发展经济体系。做强绿色制造业，发展绿色服务业，壮大绿色能源产业。坚持源头减量、过程控制、末端高效治理相结合，统筹推进重点行业绿色化改造，加快绿色科技创新和先进绿色技术推广应用。健全绿色消费激励机制，加强绿色产品认证与标识体系建设，提升绿色消费水平，以绿色消费带动绿色产品供给。建设一批零碳工厂和园区。完善资源总量管理和全面节约制度，健全废弃物循环利用体系。

（十二）优化绿色发展政策工具箱。实施促进绿色低碳发展的财税、金融、投资、价格、科技、环保政策。健全生态产品价值实现机制，全面实施碳排放总量和强度双控制度，健全碳排放统计核算体系、标准计量体系、产品碳标识认证制度、产品碳足迹管理体系。以全国碳市场为主体完善碳定价机制，扩大全国碳排放权交易市场覆盖范围，优化碳排放配额分配方案，加快温室气体自愿减排交易市场建设，完善全国统一绿证市场。推动金融机构提供多样化绿色金融产品。优化政府绿色采购政策，完善绿色税制。实施以绿色生态为导向的农业补贴制度。

（十三）积极推进能源革命。聚焦碳达峰碳中和目标，有序发展先进核裂变能，构建高比例可再生能源电力系统，完善新能源消纳和调控政策措施，组织重大应用场景示范和推广，加速全社会生产生活用能绿色化进程，推动能源消费、供给、技术、体制革命，全方位加强国际合作。

五、扎实推进体制机制创新

（十四）聚焦科技和经济紧密结合深化改革。在国家重大工程项目中按需部署科技任务，健全需求导向的选题制度、责权利一致的管理制度、应用导向的评价制度。深化职务科技成果赋权和资产单列管理改革。允许符合条件的国有企业开展多种形式激励。建设开放共享安全的全国一体化数据市场，健全转化高效的技术市场，促进各类先进优质生产要素高效集聚、顺畅流动。

（十五）完善市场监管制度。完善市场准入制度，强化反垄断和反不正当竞争。加强人工智能、生物等领域治理。强化跨部门联合监管，创新监管方式，减少现场监管次数，探索“用数据决策、用数据管理”监管模式，提升跨部门综合监管智能化水平。建立高效的知识产权综合管理体制，完善惩罚性赔偿制度。研究同新业态相适应的税收制度。

（十六）加大金融创新产品供给。鼓励和规范发展天使投资、风险投资、私募股权投资，更好发挥政府投资基金引导带动作用，完善长期资本投早、投小、投长期、投硬科技的支持政策，壮大耐心资本。鼓励银行开发符合新质生产力特点的贷款产品。丰富科技创新债券产品体系，支持优质科技型企业上市融资，优化科技型企业并购重组、股权激励等制度。发展覆盖科技创新全链条的保险产品，探索科技租赁等业务。

（十七）在全球配置先进生产要素。扩大高水平对外开放，开拓用好全球市场。鼓励自由贸易试验区结合区位特点、资源禀赋、产业优势，集聚国内外先进生产要素。发挥各类多边双边合作机制作用，推动共建科技园区、“一带一路”联合实验室、国际先进技术应用推进中心等平台，主动构建全球创新合作网络。牵头实施并积极参与国际大科学计划和大科学工程。鼓励外资创业投资机构、国际标准组织等来华发展。建立高效便利安全的数据跨境流动机制。

六、深化人才工作机制创新

（十八）培养新质生产力发展急需人才。统筹推进教育科技人才体制机制一体改革。推动高等教育提质扩容，发展新型研究型大学，根据产业和科技发展趋势，优化高等学校学科专业设置调整机制。推动现代职业教育高质量发展，全面推进工学一体化技能人才培养模式。坚持在实践中造就人才。鼓励企业和高等学校联合定制化培养人才，支持大国工匠、高技能人才兼任职业学校实习实训教师。充分发挥科学技术普及对提高劳动者素质的重要作用。

（十九）健全人才使用和流动政策。落实税收优惠政策，健全终身职业技能培训制度，实施制造业人才支持计划和专业技术人才知识更新工程，支持用人单位培养人才。加快推动科研人员考核评价激励与报项目、发论文、评奖励等适度脱钩，防止简单按人才“帽子”定薪酬、定职称、定待遇。加快破除各种隐性壁垒，畅通高等学校、科研院所、企业人才交流通道。健全“新八级工”职业技能等级制度，畅通产业工人向上发展通道。

七、加强组织实施

各地区各有关部门要在党中央集中统一领导下，强化全国一盘棋思想，坚持因地制宜，加强分类指导和重点领域统筹，优化重大生产力布局。坚持先立后破、稳中求进，不能脱实向虚、贪大求全、搞泡沫化，不能出现产业空心化或产业断层现象，不能盲目求新、顾此失彼。各级领导干部要树立和践行正确政绩观，结合实际探索发展路径，严禁借发展新质生产力之名违规滥用政策，对一哄而上、盲目投资等造成重大损失的严肃追究责任。加强部门协调配合，形成工作合力。中央财办、国家发展改革委要统筹做好理论研究、战略规划、跨区域跨部门协调、跟踪监测评估等工作。及时总结经验做法，加强宣传推广，营造良好氛围。重大事项及时按程序向党中央、国务院请示报告。

（新华社北京10月9日电）

学习《习近平文化文选》第一卷、第二卷座谈会在京召开

新华社北京10月9日电 学习《习近平文化文选》第一卷、第二卷座谈会9日在京召开。中共中央政治局委员、中宣部部长李书磊出席并讲话。

与会代表认为，《习近平文化文选》第一卷、第二卷生动记录了以习近平同志为核心的党中央领导新时代文化建设的伟大历史进程，系统呈现了习近平文化思想的基本精神、基本内容、基本要求，为深入学习实践习近平文化思想提供了权威教材。

与会代表表示，学习研读《习近平文化文选》，最重要的是要深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉学习实践习近平文化思想，更好担负起新时代的文化使命。要进一步深刻领会习近平文化思想是指引新时代宣传思想文化工作的根本遵循，深刻领会习近平文化思想坚持“两个结合”对马克思主义文化理论作出的原创性贡献，深刻领会习近平文化思想对文化强国建设的战略擘画，深刻领会习近平文化思想的深厚底蕴和博大情怀，深刻领会习近平文化思想蕴含的思想方法和工作方法，切实把学习成效转化为加快推进文化强国建设的实际行动。

座谈会由中宣部举办，中央有关部门、中央宣传文化单位、各省区市和新疆生产建设兵团党委宣传部有关负责同志、社科理论界专家学者等参加。

标题新闻

○财政部安排使用5500亿元地方政府债务结存限额

○铁路中秋国庆假期运输期间发送旅客超3亿人次

○中国大洋100航次第二航段起航 “蛟龙”号首赴南太平洋开展作业

○国产大型邮轮“爱达·花城号”将以香港作为母港营运

（据新华社电）

倾心托举，躬身护航师者荣光

（上接头版）她愣住了，这个连自己都快忘记的日子，却被宋国安默默记在心里。

教师节的清晨，宋国安早早等候在校门口，将鲜花亲手递给每一位走进校园的教师。那一句句“您辛苦了”，是朴素的关心，也是深刻的懂得。

“一个不幸福的老师，教不出幸福的学生；一个不完整的生命，无法滋养完整的灵魂。”宋国安常说。他的关怀，藏于一餐一饭的暖意，隐于一灯一火的守候。

教高三的老师常在清晨六点伏案备课，他看见后总会动情地说：“你们太辛苦了，我替学生谢谢你们！”

晚上巡课时，他推开备课组办公室的门，微笑着说：“我不是来查岗，就是来看看你们。”有时，他会安排工会送来牛奶、苹果等营养品。

他的体贴，同样藏在那些不动声色的细微处：校园一隅的洗车点，门厅处安静的擦鞋机，都在无声地诉说着一份无需言说的关照。

他的关怀，在艰难时刻，总能化为最坚实的后盾。

日照实验高中教师姚庆霞身体不适住院，出院后尚未痊愈就坚持上课，课没上完她已大汗淋漓，这一幕恰好被巡查的宋国安看到，他叮嘱：“以后不用赶着签到签退，在家安心备课就好。”

“那一年，年轻的我被安排当班主任，心理压力很大，一天晚上我给宋校长发了一条短信倾诉苦恼，没想到次日一早便被叫到校长办公室。一番朋友般的恳谈与鼓励，为我打开了心结。”日照实验高中教师丁仕芳说。

一次，莒县一中教师李云飞带的班级英语考试不理想，正沮丧时，宋国安找到他安慰道：“不要多想，一次考试说明不了什么，你该怎么教还怎么教，你尽管放手大胆干，我相信你！”这句话，李云飞记了很久。后来，他所带班级的高考英语成绩优异。

哪位老师或家属生病住院，他总会尽力看望，甚至帮忙联系专家。在老师们心中，他就是那个永远站在身后、随时准备搭把手的兄长。

工作中，宋国安总是面带笑容，鼓励肯定着大家，从未疾言厉色。他深谙：“只有学校真正关心老师的生活，老师才会全心投入学生的成长；老师没有后顾之忧，才能安心教书育人。”这些琐细却明亮的温暖，如星火闪耀，最终汇聚成了一个大写的、沉甸甸的——“尊重”。

斯人成河，奔流未歇。那份对教师深沉的理解与关怀，如静水深流，早已渗入教育的土壤，默默滋养着无数躬耕的身影与待春的田园。

学习楷模 汲取力量 砥砺前行

（上接头版）榜样从来不是高悬的丰碑，而是看得见、学得到的行动。莒县第一中学校长许慎德感慨：“学习宋国安同志的先进事迹，让我对扎根县域，办好本土优质高中深有启发。”他表示，将以宋国安同志为标杆，立足县域办学实际，抓实师德师风、落实立德树人、深耕课堂改革，用心办好有温度、高质量的县域高中。

在日照实验高级中学，教学楼、林荫道，处处仿佛留存着宋国安奔波忙碌的身影。观看发布仪式现场，不少老师回想起他术后身形消瘦，却依旧坚持每天到校门口迎接学生的画面，不禁泪流满面。

“刚到学校任教时不敢当班主任，宋书记就鼓励我们青年教师，正是他一次次给我们信心，才让我们青年教师得以进步。我会按照宋书记的叮嘱，始终把学生放在心上，把他的精神传承下去。”回忆起过往，日照实验高中团委书记高梦心眼眶泛红。

作为宋国安的老同事，该校教师王世普说，他专门选了一件最白的衬衣来观看发布仪式，以表达对宋国安的思念与尊重，“宋国安书记是‘求真’和‘真人’的榜样，他用生命诠释着一位教育工作者如何在平凡岗位上作出不平凡的成绩，他的精神会鼓励着一代代教育人不断塑造新的成就。”

一束微光不灭，万千薪火相传。52载短暂人生，29载杏坛耕耘，宋国安把温柔担当尽数给予师生，直至生命尽头心中牵挂的仍是万千学子。

当前，学习宋国安同志事迹的热潮正在日照上下涌动，楷模精神不止属于教育战线，更将照亮每一个平凡岗位。全市广大干部群众正以榜样为镜，把崇敬之心化为奋进之行，把榜样力量转化为干事创业、服务民生、助推发展的实际成效，在各行各业续写奋斗答卷。

工会群团融入党建工作的实践路径探索

战祥明

习近平总书记在中央党的群团工作会议上指出，要坚持党对群团工作的统一领导，坚持发挥桥梁和纽带作用，坚持围绕中心、服务大局，坚持服务群众的工作生命线，坚持与时俱进、改革创新，坚持依法依章程独立自主开展工作。在企业改革发展与社会治理现代化进程中，党建工作与工会群团工作在服务对象、价值目标上具有高度统一性——党建工作强化政治引领，工会群团工作聚焦权益维护与群众服务，二者融合是将党的政治优势转化为发展优势的重要途径。然而，当前部分企业仍存在工会群团工作与党建脱节、组织效能不足等问题，制约了协同效应的发挥。因此，探索工会群团融入党建工作的有效实践路径，对增强组织凝聚力、推动企业高质量发展具有重要现实意义。

一、工会群团融入党建工作存在的突出问题

1. **思想站位偏低，融合意识薄弱。**部分企业存在“重经济轻政治、重业务轻建设”的倾向，职工对工会群团融入党建工作的重要性认知不足，将二者视为独立板块。群团工作多被动执行上级任务，缺乏主动对接党建工作的意识，创新举措匮乏，导致党的政治引领作用难以通过群团载体有效传递。

2. **组织建设滞后，覆盖效能不足。**工会群团组织架构存在“碎片化”问题：大型企业下属单位多、职工分布散，协调联动机制缺失；小型单位（职工少于20人）因规模限制未建立独立群团组织，且未有效依托党组织开展工作。同时，工会工作人员常一人兼数职，专业素养不足，组织稳定性与工作积极性亟待提升。

3. **制度保障缺失，运行机制不畅。**缺乏系统性顶层设计，工会主席级别执行标准不一，有的未将工会群团部门纳入必设职能部室序列，导致其在企业治理中话语权不足。此外，职工参与机制、激励机制与党建工作协同性差，新老职工价值观差异引发的“同频共振”问题尚未有效解决，制度约束力与管控力薄弱。

4. **服务供给单一，关怀力度不足。**传统群团工作聚焦物质权益保障，对职工精神需求、职业发展等层面关怀欠缺。未建立全周期关爱机制，在薪资协商、子女帮扶、心理疏导等领域服务不足，文体活动形式单一，难以满足年轻化职工群体的多元化需求，职工归属感与成就感不强。

二、工会群团融入党建工作的有效实践路径

1. **强化制度建设与顶层设计，夯实融合基础。**将工会群团工作纳入党建总体布局，进一步明确工会主席级别，将工会部门纳入企业必设职能部室序列，明确其参与重大决策的权限。制定《党建带群建工作细则》，建立党建部门与群团负责人交叉任职制度，推行月度联席会议机制，实现重大事项同步研究、任务同步部署。将群团融入党建工作情况纳入党组织考核指标，设置“联合活动参与率”“职工满意度”等量化指标，与党务干部、群团干部绩效直接挂钩，压实党组织书记第一责任与群团负责人直接责任。

2. **构建全覆盖组织架构，拓宽融合触角。**推行“三个同步”建组织模式：新建党组织时同步建立工会群团组织；暂不具备建党组织条件的单位，在建立群团组织时同步渗透党建工作；职工少于20人的小型单位、新兴领域企业，依托区域性或行业性党组织建立联合群团小组，由党员骨干担任负责人，实现组织覆盖无盲区。

3. **创新教育宣传载体，凝聚思想共识。**搭建能力提升平台，如通过开设“青蓝课堂”，由党员技术骨干与老职工结对带教青年职工；常态化开展“我的业务我来讲”活动，鼓励党员与群团成员分享政策解读、技能经验。将群团干部培训纳入党员干部培训计划，每年组织不少于4次专题培训，培育复合型人才。进一步丰富宣传教育形式，开展“红色宣讲季”活动，通过征文、短视频创作、微宣讲、微演讲等形式，由党员带头解读党的政策。组建书画、摄影、歌舞等内部兴趣社团，指定党员担任负责人，在文化活动中渗透思政教育，实现“以文化人、以文聚魂”。

4. **发挥党员带头作用，激活人才动能。**搭建参与平台，由党员牵头设立“金点子”建议箱、线上提案平台，建立“合理化建议采纳奖励机制”，对推动企业发展的建议给予物质与精神双重激励。每年开展“岗位建功竞赛”，设置竞技舞台，通过“赛场选才、岗位育才、平台用才”模式，选拔优秀职工纳入党员发展储备库。进一步深化榜样引领，联合开展“党员示范岗”“工人先锋号”联争联创活动，选树党员带头、群团跟进的先进典型。

5. **构建全周期关怀机制，增强融合温度。**完善关爱服务清单，建立职工“入职—成长—荣退”全职业周期关心关爱机制，聚焦薪资待遇协商、婚丧嫁娶慰问、伤病住院探视、到期荣退仪式、困难职工帮扶、传统节日慰问、子女助学奖励（设立助学金与奖学金）等领域，切实解决职工后顾之忧。进一步丰富文体活动供给，由党组织牵头，工会群团承办年度文体活动季，开展运动会、文艺汇演、读书分享会等活动。

6. **整合阵地资源建设，搭建融合平台。**按照“资源共享、功能互补”原则，整合党员活动室、职工书屋、职工之家，打造“党群服务综合体”，配备思政书籍、技能教材、健身器材等设施。搭建功能平台，涵盖理论宣讲、技能提升、心理调适、法律服务等模块，依托企业微信、公众号等阵地，开设“党建群团专栏”，实时推送工作动态与政策解读，提升工作透明度。

工会群团融入党建工作是一项系统工程，需以制度为基、以组织为脉、以活动为桥。通过强化顶层设计、构建全覆盖组织网络、创新教育服务载体，能够有效破解当前融合中的突出问题，实现“党建引领方向、群团凝聚力量”的协同效应。

（作者单位：日照市水产集团总公司）

声 明

日照市岚山区中楼镇两山口村股份经济合作社不慎丢失银行开户许可证，核准号：J4732009059101，声明作废。

日照蓝海村镇银行股份有限公司
注销工商登记公告

日照蓝海村镇银行股份有限公司（统一社会信用代码：91371100MA3C5WY12D），经国家金融监督管理总局山东监管局批复同意（批复文件：《山东金融监管局关于日照蓝海村镇银行股份有限公司解散的批复》（鲁金复〔2025〕443号）），日照蓝海村镇银行于2025年10月24日组建清算组，对本行开展全面清算。目前清算工作已完成，并已于2026年9月10日在日照市行政审批服务局完成注销登记。请债权人自公告日起45天内向清算组申报债权。清算组地址：日照市东港区海曲东路35号安泰水晶城33号楼，联系电话：0633-8867960。

日照蓝海村镇银行股份有限公司清算组
2026年10月9日