

深挖新市场 锻造新优势

——民营企业创新活力持续释放

民营经济是推进中国式现代化的生力军。近期，记者在调研中深刻感受到，面对市场起伏、外部环境波动等多重挑战，广大民营企业主动求变，在开拓市场中把握新机遇，在创新转型中锻造竞争力，沿着高质量发展的道路笃定前行。

近日，即时零售品牌小象超市华南首家线下门店在深圳展中心城开业，不少线上老用户赶来打卡尝鲜。数据显示，开业当天，门店带动商场总销售额环比提升35%，客流环比增长50%。

“即时零售正迈向线上线下融合的新阶段，我们通过明厨明档、现制现售、供应链直采，打造生鲜食品、日用洗护、简餐烘焙等一站式购齐方案，丰富消费者购物体验，为用户提供更好的服务。”小象超市深圳店有关负责人说。

当前，以即时零售为代表的新型消费业态加快发展，促进供需精准对接，激发新的市场活力。业内人士分析，今年我国即时零售规模将突破1万亿元。

中国大市场蕴含巨大的发展机遇。瞄准细分市场精准发力，民营企业在守正创新中积蓄发展后劲，不断拓宽发展新空间。

起家于贵州省开阳县的合力超市深耕县城市场，近年来推行生鲜品类源头直采，通过“超市+合作社+农户”模式，让农产品

从田间地头直接上架。目前，合力与省内370多家合作社建立长期合作，每年本土农产品采购量超过10亿元。

“我们计划两年内实现90%以上商品基地直采或定制生产。”贵州合力超市集团董事长李德祥说，企业将不断拓展服务场景，优化商品陈列，打造更具“烟火气”的购物环境，深挖特色农产品市场潜力。

随着我国县域商业体系建设加快推进，越来越多民营企业将目光投向下沉市场，新茶饮、母婴连锁等消费业态不断落地，直播电商等新模式加速融入，让县域消费更有“新活力”。

聚焦城际短途接驳场景，松果出行规划车辆投放点位，优先布局城际轨道交通站、产业聚集园区、大型居民社区等通勤高频区域，配合城市管理需求，规范车辆投放与停放管理，搭建起“公共交通+共享电单车”一体化换乘模式。

“通过搭建大数据智能调度平台，全天候追踪早晚通勤潮汐客流，实时动态调配车辆，有效解决早高峰站点缺水，晚高峰车辆扎堆难题。”松果出行创始人兼董事长翟龙说，公司将持续迭代线下服务网点布局，升级数字化运营管理体系，助力搭建覆盖全域、高效低碳的现代化综合通勤交通网络。

人训练场名单，日照市具身智能训练场（区域枢纽型）成功入选。训练场依托越疆智能科技，聚焦日照优势产业，打造工业智造、汽车装配、零售文旅、公共服务四大核心场景，打通具身智能技术研发、数据供给、场景落地、人才输

放眼全国，广大民营企业积极布局新赛道，不断打开新的发展天地：机器人进厂“打工”，植保无人机田间“大显身手”，人工智能（AI）质检织密质量防线……不少民营企业挺进量子信息、脑机接口等前沿领域并加速突破，成为新兴产业、未来产业的领跑者。

向内挖掘市场新潜力，向外拓宽发展新空间。身处瞬息万变的国际市场，外贸企业主动作为，以价值创造奋力开辟新局。

针对海外市场对割草机器人的个性化需求，追觅科技公司创新传感器技术应用，推出全方位适配户外庭院场景的割草机器人，可智能识别雨、雪、霜等恶劣天气，自动规划最优返程路线，实现无人化智能作业。上半年，割草机器人累计出货量突破50万台，预计全年出货量将突破100万台。

“海外增长主要得益于坚持核心技术创新。”追觅科技品牌全球总裁常新伟说，公司将继续以人工智能、机器人和智能制造作为重要技术驱动力，推动技术创新与产业化应用，不断开拓新的海外市场增长空间。

科技创新和产业创新深度融合，不断转化为我国外贸竞争新优势。7月份，我国高技术产品出口增长超50%，贡献近六成出口增量，“中国智造”精准接住全球消费

送全链条。

市科技局党组书记、局长夏平表示，将以全市科技大会为指引，聚力科产融合、科技成果转化、关键技术攻关、创新生态优化，以实干实绩为谱写中国式现代化日照篇章提供更加有力的

者“微需求”，持续向产业链、价值链高端攀升。

“中国企业正在成为全球企业无法轻易回避的技术与创新源头。”美国消费者新闻与商业频道网站日前刊文指出。

先行指标显示，市场预期持续向好。8月份，我国制造业采购经理指数（PMI）为49.8%，比上月上升0.6个百分点。其中，生产经营活动预期指数为53.8%，继续保持在扩张区间。

攀“高”向“新”的底气，离不开政策的“活水”浇灌。从优化完善市场准入，实施民间投资专项担保计划，到扩大科技创新和技术改造贷款投放，支持民营企业积极参与应用中试基地等项目建设，一项项政策措施精准发力，稳稳托住民营企业创新发展的信心。

“扎扎实实落实促进民营经济发展的政策措施，是当前促进民营经济发展的工作重点。各地各部门要结合实际，进一步深化、细化、实化举措，提高政策精准度，层层抓好落实，以政策落地显效，增强民营企业发展后劲，夯实高质量发展基础。”国家发展改革委国家信息中心经济预测部政策仿真实验室主任、研究员肖宏伟说。

（新华社北京9月7日电 记者 魏玉坤 向定杰）

科技保障。

从实验室攻关，到生产线实践，再到千行百业的场景落地，我市正用一项项扎实的举措、一次次务实的突破，书写着科技创新为高质量发展蓄势赋能的生动故事。

落实产业链链长制，能耗环评指标优先保障优质项目，完善海内外人才安居配套。
“**协同联动：“六位一体”促进产业经济硬发展。**招商、载体、服务、考核系统性联动是确保项目快速落地、健康发展的重要保障。日照港建精准招商筛选一产业地产运营—外资跨国对接—内资全周期服务—多部门协同—差异化考核“六位一体”联动机制，配套港产城融合专项机制。部门协同上，组建工信牵头联合专班，周调度、月会商、季总结，搭建统一信息共享平台；考核保障上，分内资招商、外资招商、产业园盘活三大模块差异化考核，降低签约数量权重，提高投产率、亩均税收、企业留存率、外资增资额权重；港产城融合上，组建港口联合外资招商专班，打通园区—港口货运专线，依托保税通关优势为外资提供一站式服务，把港口区位优势转化为产业集聚竞争力。

东港区的实践表明，精准招商是项目建设的源头活水，高端载体建设是硬支撑，全周期服务是软实力，多元联动是长效关键。依托钢铁千亿产业链、日照港世界级枢纽、低空经济新赛道，推动工业从体量扩张向质量跃升、招商从单一内资向内外资协同、载体从传统厂房向专业化产业园全面转型，打造临港城市招商商样板，为山东绿色低碳高质量发展先行区建设贡献东港力量。

（本文系2026年日照市社科专项研究课题阶段性成果，课题编号：ZX2026050/作者单位：日照市东港区工业和信息化局日照市东港区秦楼街道 日照市商务局）

落实，提升财政项目补助经费的资金使用效益和地区精神卫生防治体系建设的社会效益。

完善绩效结果“挂钩”机制。将绩效评价结果与预算分配、科室绩效、岗位考核等深度挂钩，完善绩效评价结果应用机制。打破以往以评价与管理脱节的尴尬局面，年度绩效评价结果作为下一年度预算编制、资金分配的核心依据，对绩效评价优秀的科室优先，加大保障预算额度，对绩效不达标的科室压减预算，倒逼各科室强化绩效意识，日常业务开展过程中注重成本管控，主动优化业务流程。同时，通过预算绩效评价结果运用，将有限的预算资源向成本低、贡献大的科室倾斜，进一步提升医院的整体运营效率。

预算绩效管理改革是医院实现精细化管理的必经之路，也是公立精神专科医院高质量发展的必然要求。经过一系列探索，日照市精神卫生中心通过优化指标体系、全流程动态绩效管控、规范专项经费评价流程，评价结果与预算资源强挂钩突破了传统预算绩效管理局限，发掘出一条崭新的公立精神专科医院预算绩效管理道路。目前，团队正总结成效、提炼核心要素，为其他公立精神专科医院提供可复制、可推广的全新预算绩效管理范本。

（本文系2026年度日照社科医学卫生类专项研究课题阶段性成果，作者单位：日照市精神卫生中心 日照市卫生学校）

丘陵坡地起新耕

（上接头版）为破解丘陵地区“谁来种地、地怎么种好”难题提供了实操路径。

补齐硬件枢纽短板 打通产后服务闭环堵点

夏收时节，在后村供销社粮食烘干仓储中心，满载小麦的运输车络绎不绝，刚收割的粮食直接送入烘干塔，不用再单靠露天晾晒。

农业现代化，既要看田间耕种，也要看产后收储加工。针对雨季粮食晾晒难，仓储设施不足长期制约规模化生产的问题，日照市供销社系统整合资源，以烘干仓储为重点建设日照供销社（后村）现代农业综合服务中心，配备全市首台天然气燃料的连续式负压烘干塔，具有烘干效率高、品质优、成本低等特点，达到了国际先进、国内一流水平。日烘干玉米可达400吨，日烘干小麦1000吨左右，仓储容量1.5万吨，可服务2万亩以上的粮食种植，为托管土地筑牢了硬件支撑，进一步提高了极端天气下应急保障能力。

“遇上阴雨天，粮食极易发芽霉变，有了烘干仓储中心，颗粒归仓不再看天气脸色。”供货集团日照公司工作人员刘斌介绍，该中心不仅服务本系统托管地块，还面向周边农户开放，把社会化服务红利向外辐射。

硬件补短板，服务才能走长远。这套农事服务配套，补齐了丘陵农业产后环节的突出弱项，把土地托管的服务链条从耕种管延伸到收储销。

面向未来，日照市供销社系统将持续扩面农业社会化服务，完善县乡村服务网络，不断夯实农业现代化基层根基，为乡村全面振兴注入源源不断的供给力量。

木联五洲 共筑未来

（上接头版）能够有效带动木业产业链向高附加值的产品和应用升级。“大会对日照木材行业是全方位、长期性的赋能。未来建议日照继续依托港口核心优势，抢抓城市更新、绿色建筑、低碳建造的政策机遇，重点培育结构用木材深加工与现代木结构应用赛道，打造北方绿色木业高质量发展标杆产业集群。”秦亦可谓。

转型已在发生。在日照京杭林产家具有限公司，十几年前做板材初级加工的车间，如今摆满了生肖摆件、文创产品。企管部经理孙媛媛算了一笔账：一个中小摆件售价168到228元，利润率比板材产品高出50%左右。在日照千舟木结构建筑构件项目车间，搭载国内首批3D视觉扫描设备的智能化生产线，原料出材率比传统人工裁切提升12%至18%。而上游企业的边角料、树皮、锯末，则被统一收集转化为板材芯层、表层物料或生物能源，木材综合利用率达99.5%以上。

从“论吨卖”到“论件卖”，从粗加工到高附加值，从废料到能源——日照正重新定义一根木头的全部价值。

日照市莆田商会会长武少林在大会现场感慨：“大会搭建了面对面交流的高端平台，跳出了单一企业经营视角，让我们清晰地看到当前行业转型升级、绿色发展、抱团发展的大趋势，也感受到日照做大做强木材产业集群的决心。”

这种决心，不仅体现在会场的讨论中，更延伸到了港口和车间。9月5日，120位参会嘉宾走进岚山港及多家木材企业实地考察。从接卸泊位到熏蒸区，从智能化产线到废料综合利用车间，一条完整的产业链条清晰呈现在中外嘉宾面前。德国籍嘉宾Lydia（莉迪亚）告诉记者：“这是我第二次来这里了，我们参观了一处红木家具，对榫卯工艺等十分感兴趣。我回去会告诉德国木材工业协会的所有会员，中国是一个务实的国家，如果和中国做贸易，将会有广阔的机遇。”

全球木业深度调整、供需格局深刻变革的当下，这场大会的意义已超越会议本身。从一根漂洋过海的木头，到百亿级产业集群，再到面向全球的交易平台——日照与木材的故事，正在写下新的章节。

迁址公告

因公司经营需要，新华人寿保险股份有限公司日照市五莲支公司，营业场所地址由山东省日照市五莲县北京路南侧、富强路西侧银座写字楼1幢1层商业74号、5层商业32号、34号、35号房间，现变更为：五莲县城关罗山路34号日照最业综合商务大厦北面两层沿街（1#2-商业06）。特此公告。

新华人寿保险股份有限公司日照中心支公司
2026年9月7日

声 明

莒县店子集街道社区社会组织联合会不慎丢失银行开户许可证,账号:1616020309200281724,核准号:J4736003477401,声明作废。
张庆霞系滨州医学院2009级临床医学专业专升本余班学员,毕业证编号104405201205002518,证书丢失,声明作废。
韩宝国不慎丢失海洋渔业职务船员三级船长证书,证书编号:371327197805154677,签发日期:2025年9月3日,声明作废。
贾孝领不慎丢失海洋渔业普通船员证书,证书编号:412323197502222659,签发日期:2023年8月31日,声明作废。
徐进发不慎丢失海洋渔业普通船员证书,证书编号:320721199111284597,签发日期:2022年7月29日,声明作废。
日照市鸿时贸易有限公司不慎丢失公章1枚,编码:3711033047777,声明作废。

健康科普知识

“贴秋膘”不能盲目进补

林 雪

立秋时节，民间素有“贴秋膘”之俗。古时百姓于立夏、立秋两日称重，若体重减轻，便以肉食进补，补回炎夏损耗，并为寒冬储备能量，此为生存所需，亦蕴含顺应时令的养生智慧。

然而，今日生活条件已非昔日可比。空调消暑，冰箱储鲜、外卖即达，使许多人夏食贪凉如常，体重非但不减，反有上升之势。若不加辨析，沿袭旧俗盲目进补，则易热量过剩，适得其反。

应当明确，贴秋膘之要义，不在增脂，而在补充营养、平衡膳食，且因人而异，不可一概而论。对于体重正常、确有体耗者，可适度调养；而超重、肥胖及患有“四高”的人群，尤须谨慎，高脂高热饮食恐增代谢负担，不利于慢病管理。

具体而言，可循三法：一是优选肉食，多食鱼虾、去皮禽肉、瘦牛肉及豆制品，少食肥腻油炸，日食总量以一掌大小为度；二是粗细搭配，以糙米、燕麦、玉米、薯类替代半数精米白面，增膳食纤维，稳血糖、增饱腹；三是吃动平衡，借秋日凉爽，坚持快走、慢跑、登山等户外运动，每周累计中等强度运动一百五十分钟，使所补营养化为精力，而非积为脂肪。

归根结底，贴秋膘重在日常调理，不必刻意跟风。体重未有明显下降者，尤宜顺应自身状况，切莫盲从旧俗。

（作者单位：莒县疾病预防控制中心）

社科课题阶段性成果展示

当前，全国统一大市场加速建设，招商引资与营商环境已成为区域培育新质生产力、抢占发展制高点的核心抓手。日照作为新亚欧大陆桥头堡、山东半岛南翼的重要增长极，坐拥全球第七大港，形成山钢、日钢双龙头引领的两千亿级钢铁全产业链集群，正处于产业转型升级、内外资双向攻坚、港产城融合提质的关键窗口期。如何招引落地更多优质项目、如何做强本地特色优势产业已成为城市抢抓发展窗口、保持竞争优势的不二选择，全市上下已形成“人人抓招商引资，人人是营商环境”的良好氛围。同时，在外资竞争白热化背景下，日照仍存在产业链招商精细化不足、高端载体供给短缺、全周期服务存在断点等短板。为破解上述难题，作为日照市主城区的东港区，积极探索实践，趟出了一条以“精准招商、建设高端产业载体、差异化全周期营商服务、“六位一体”协同联动”为核心的产业经济高质量发展之路。

精准招商：“四式招商”创造营商、聚商新范式。东港区立足经济发展一线实践，创新推出工业上楼拼单式、技改招商融合式、链主牵引精准式、全员人脉渗透式“四式招商”模式，同步搭建外资招商专班，探索头部产业园共建、闲置国有资产股权合作盘活等路径，推动招商从“单一引资”向“体系化育

商、链式聚商”转型。工业上楼拼单式推动头部产业地产项目落地，按需定制化建设多层标准化厂房，破解中小制造及外资轻资产项目独立拿地难题；技改招商融合式将本土企业技改扩产与招商引资项目双认定，实现存量升级与增量导入双向赋能；链主牵引精准式将招商引资与山钢、日钢等龙头企业入网绑定，建立常态化走访对接机制，梳理链主企业全球供应商名录以商引商；全员人脉渗透式激活全域干部社会资源、行业校友圈资源，拓宽项目线索来源，充实项目储备库。

创新搭建外资项目落地运营机制，实现外资项目招引新突破。东港区组建专属外资招商专班，建立海外意向企业产业资源库，形成“海外线索挖掘—跨国洽谈—实地来访—签约落地—投产增资”梯次闭环。德国 Brinkmann 冷卻液泵、澳大利亚 Topstart 拖车配件等项目通过专班持续对接，成为跨国精准招商示范样本。

载体培育：高端产业载体建设破解发展空间旧约束。高端产业载体是产业集聚的硬支撑。招引头部产业地产商建设专业产业园，是破解传统单层厂房利用率低、高端载体稀缺的重要抓手。中园慧创产业园项目总投资8.6亿元，全面推行多层标准化“工业上楼”模式；万海日照智能制造产业园项目总投资10亿元，定向引进高端装备制造、航空航天、新一代信息技术等科技型项目。头部产业地产落地带来多重价值：多层厂房精准适配精密制造、跨境出口外资、科创企业需求；“工业上楼”大幅提升亩均税收，有效缓解土地粗放利用和闲置问题；产业地产跨区域资源

库形成“政府赋能+平台引流”双向招商格局；产业园创造优质就业岗位，联动职校订单式培养人才；标准化园区可申请省市示范平台，争取政策试点。

存量资产盘活同样关键。山东港城能源项目创新采用“政府厂房作价入股+民企业金投资”模式，化解涉诉抵押闲置厂房历史遗留问题，2026年3月投产，首年产值突破亿元，为低效资产盘活提供可复制路径。

全周期服务：内外资差异化服务壮大营商软实力。全周期差异化服务是企业“引得来、留得住、发展好”的关键一环。针对内外资项目不同需求，推行项目管家服务，建立手续代办代办机制，靠前破解用地、能耗、审批、招工、融资等难点堵点，强化事前指导，事中跟进，事后回访，以精细化、专业化服务压缩项目建设周期。河北亚华胶膜项目工信专班高效跟进获企业高度赞许；兴泰包装项目从筹备到投产纳统仅6个月。

对外资项目创新标准化跨国全周期服务。落地前“一企一策”定制方案，按月推送产业链配套、物流成本、扶持政策，联动境外机构前置推介；落地中设立双语项目管家，一站式代办外资备案、工商注册、海关注册、设备进口审批，叠加通关提速、海外人才补贴；运营中建立月度跨国回访，协调用工、供应链、出口退税；在增资阶段定向推送扶持政策，引导外资企业引荐海外配套项目，实现“以商引外”良性循环。要素保障方面，推行弹性供地、先租后让，工业用地保证金最低降至20%；

绩效导向下公立精神专科医院预算管理评价机制探析

丁希毅 李佳 丁兆娟 彭文浩 张璐 刘慧燕 王鑫 金瑶

价机制。同时，通过优化评价指标体系，建立全流程动态绩效管控机制、规范专项经费预算绩效评价流程，健全评价结果应用机制，适配公立精神专科医院的预算绩效管理体系真正落地实行，进一步提升了公立精神专科医院资金使用效益和精细化管理水平。具体表现为以下几个方面。

建立“业财融合”评价体系。摒弃单一的财务指标评价模式，搭建以财务指标为引子，多指标量化的评价体系。财务指标聚焦预算执行率、成本管控率、资金结余率等；业务指标结合精神专科特色，考核诊疗人次、平均住院日、诊疗质量合格率等；公益指标考核心理健康宣教场次、社区精神卫生随访、公共卫生应急服务完成情况等。通过多维度、多指标的评价体系实现了资金效益与医疗服务质量双向评价。通过优化绩效指标评价体系，打破了仅依靠预算执行率等财务指标评价的片面模式，将财务效益、业务质量、公益影响纳入统一的预算绩效评价体系。这一转变较为契合公立精神专科医院既要保障医疗质量又要承担公共卫生的行业特性，能够更加真实地反映预算资金安排与医院业务开展情况的关系，从而推动预算安排向绩效优秀业务倾斜，深度促进业财融合。

推行“全周期”预算绩效管理。之前，绩效与预算挂钩多为临时性、碎片化安排，存在事前目标模糊、事中监督缺位、事后评价薄弱、激励约束不足等问题。为此，推行了事前、事中、事后“全

过程”“全周期”管控。事前绩效管理上，所有预算项目申报必须设置绩效目标，无绩效目标不予立项申报；事中动态监控上，定期开展预算执行与绩效进度核查，动态调整预算额度；事后综合评价上，年末结合全年财务数据、业务成效、公益履职情况等，开展全方位绩效打分评级。通过建立全流程全周期动态绩效管控机制，改变了以往年底总评带来的滞后弊端，实现了事前绩效评估、事中动态监控、事后综合评价的闭环管理。全周期、动态管理还可以适时跟踪资金使用情况和业务开展状况，及时预警预算执行效率低下等问题，动态调整预算项目资金安排，不断提升资金使用效益和医院精细化管理水平。

实行专项经费“专门”评价体系。针对各类专项经费，建立独立的绩效评价体系，实行专门管理。依据项目实施方案，进一步细化量化绩效目标，明确产出指标与效益指标，精准核算成本、产出、社会效益，杜绝资金混用、挤占挪用等问题的发生，确保专项资金精准服务于专项业务，提升资金使用的规范性与效益性。规范专项经费预算绩效评价流程，实现各类精神卫生专项经费与日常运营经费隔离，有效防范挤占、混用、沉淀等资金使用低效问题的产生。同时，结合公立精神专科医院承担的严重精神障碍患者管理、心理健康宣教等公共卫生服务职能，设定针对性的绩效目标，更好地保障公共卫生职能

