



336名助企专员下沉857家“四上”企业，送服务、解难题，日照经开区—— 党建“金钥匙”打开发展“活力锁”

全媒体记者 胡颖
通讯员 闫义陶

在日照经开区各企业车间，经常会有一些特殊的身影。他们不是企业员工，却对生产线了然于胸；他们不负责具体经营，却能为企业发展“把脉开方”。他们有一个共同的名字——助企专员。

2024年，日照经开区创新推行助企专员制度，将其作为红色赋能专项行动的核心抓手。近三年来，这支由336名骨干组成的专业化队伍，穿梭于全区857家“四上”企业之间，从党建指导的“播种人”，到纾困解难的“服务员”，再到产业赋能的“联络员”，角色不断深化，已成为该区优化营商环境、赋能高质量发展发展的关键力量。

从“要我建”到“我要建” 党建成为看得见的“生产力”

日照经开区是全市经济发展的“第一战场”，企业集聚，党建工作的“两个覆盖”曾是难点。助企专员制度推行之初，

便明确“指导党建、服务发展”一体推进，并将党建指导作为专员们的首要职责。

助企专员常态化开展走访，为企业送上包含党旗、党员徽章、工作手册在内的“党建礼包”，指导企业在产业链、车间班组设立党员示范岗、责任区。针对暂不具备单独设立党组织条件的企业，创新设立“优青”党支部，破解优秀青年入党难题。

近3年来，全区每年新兴产业领域发展党员人数均占总指标的50%以上，重点非公企业党组织单独组建率提升至75%，工作实现了全覆盖。

与此同时，变化悄然发生。“过去一些企业觉得党建工作是‘软任务’，现在主动咨询如何建支部、搞活动的多了。”区党群工作部相关负责人表示。

更令人欣喜的是，党建不止于建组织、建阵地，更成为融入企业发展的引擎。在金马集团、越疆机器人等链上企业车间，按“五有”标准建起的“党群服务超市”和学习角，成为开展“班前一分钟”微党课、技能比武的阵地。通过产业链党建联建，助企专员累计牵头

组织供需对接、技术攻关活动118次，直接促成企业间合作项目68个，解决技术难题532项。“党组织建在链上，活动嵌在线上，实效体现在发展上”，已成为许多企业的共识。

从“等问题”到“找问题” 精准服务化身营商“金招牌”

“对企业来说，时间就是效益，我们入企要做个明白人。”基于这一目标，日照经开区为助企专员量身打造“看、听、讲、问、解”五字工作法，并建立“职责明白纸+企人服务台账”闭环机制。

专员们不再是“见个面、拍个照”的过客，而是“潜水摸底”的行家。每月至少四次下沉企业；每两周接收一次企业精准推送的任务清单，内容涵盖党建、人才、科技、用工等企业核心需求，三年来，助企专员们累计为企业解决急难愁盼问题680余项。

为破解跨部门难题，该区建立“助企专员吹哨、部门单位报到”机制，形成“前台受理、后台支撑”的高效闭环。该项机制不仅为企业解决了大量实际问题，

更成为经开区“一家人、一条心”服务理念的生动画照。

从“单点帮扶”到“系统赋能” 专员制度激活产业“生态圈”

随着制度的深化，助企专员的工作内涵不断拓展，从解决单个企业问题，向服务全区产业生态升级。他们成为政策宣讲的“扩音器”、人才引进的“伯乐”。

在人才工作方面，助企专员们紧扣全区产业布局，精准摸排需求，成功推动多人入选国家级和省级重点人才工程，引进大批高层次人才创新创业团队和人才。

在科技领域，助企专员们开展“地毯式”摸排，推动规上工业企业与科技型中小企业服务实现“两个全覆盖”，高新技术企业年均增速达26.29%。

三年磨一剑，助企专员制度如同一把“金钥匙”打开了发展的“活力锁”，为全区高质量发展注入强劲动能。为确保制度生命力，日照经开区出台《深化助企专员管理10条措施》，着力将专员培养成懂党建、懂经济、懂产业的“行家里手”。

山东科技职业学院

到日照经开区访企拓岗

全媒体记者 张文豪 报道
本报讯 5月28日，山东科技职业学院来到日照经开区，开展“访企拓岗”活动并座谈。

访企团实地参观了日照魏牌汽车有限公司、三一重能（日照）风电设备制造有限公司、日照市越疆智能科技有限公司等企业生产一线，了解生产经营、技术创新及人才需求。座谈会上，日照经开区详细介绍了产业布局与发展成效，山东科技职业学院介绍了学校办学特色、专业建设及产教融合成果。金马集团等8家企业负责人围绕人才定向培养、实习实训、技术攻关等与高校深入交流，达成初步合作意向。

近年来，日照经开区始终坚持“人才强区”，聚焦引才、育才、用才、留才全链条服务，持续升级人才政策、创新服务模式、优化人才生态。常态化开展“经开企业进高校”专项活动，组织重点企业走进各院校精准揽才；创新打造“天天有岗位 周周有直播 月月有招聘”和“博士直播带岗”“人才夜市”等特色招聘品牌，精准匹配企业个性化用工需求；以“一企一课”精准化培训、“一链一赛”实战化竞赛、“全员创新”常态化激励等举措为抓手，推动产业人才队伍建设走深走实，为校企深度融合筑牢了政策和服务保障体系。

山东科技职业学院开设的机械工程、智能制造等专业群与经开区重点产业高度匹配。双方自2022年签订校地合作协议以来，持续深化联动，实现了多方共赢。



护苗行动润童心

本报通讯员 吕娜 报道
5月29日，在悠然幼儿园，工作人员正在向幼儿普及正版图书鉴别方法。

当日，日照经开区党群工作部、应急管理和综合执法局、民盟经开区支部联合开展“护苗·绿书签行动”，通过全国优秀海报展示、好书推荐等形式，引导未成年人树立健康阅读理念，增强自我保护与辨别能力，营造有利于健康成长的文化环境。



政策宣传赶大集

本报通讯员 刘维霞 报道
6月4日，在刘家寨大集，志愿者正在向过往群众发放政策明白纸及倡议书。

当日，日照经开区奎山街道多部门在刘家寨大集联合开展政策集中宣传活动，现场设置固定宣传点，普及普惠托育、野生动物保护、应急避险、农村交通安全等知识及相关政策法规，并组织志愿者深入集市开展面对面宣讲。活动借力集市一站式普及多领域知识，让政策法规真正走近群众、贴近生活，打通便民服务“最后一公里”。



匠心护绿意

本报通讯员 周汛 报道
近日，在位于日照经开区的奎山山地公园，园林工人正在修剪草坪。

入夏以来，随着气温不断升高，日照经开区经发集团园林环卫公司根据各类苗木的生长习性，动态调整养护方案，扎实推进修剪、打草、补植、防病虫等工作，持续提升城市绿化品质。5月份以来，已累计修剪天津路等路段苗木630棵，行道树抹芽3440棵，补植红叶石楠等绿篱3200平方米，种植花卉2800平方米。

金马游艇 产销两旺

本报通讯员 王俊懿 报道
5月30日，在金马游艇（山东）股份有限公司，工作人员正在加紧施工。
金马游艇产业园位于日照黄海中心渔港内，共分三期建设。其中，一期项目金马游艇（山东）股份有限公司已于今年1月正式投产。该公司主要从事中高端游艇、公务艇、钓鱼艇及特种无人艇等铝合金船舶的研发、设计、制造与销售。目前在建船只共21艘，预计三年内可实现产值5亿元。



日照经开区开展 “六进”普法宣传活动

本报通讯员 董淑洁 报道
本报讯 今年是《中华人民共和国反有组织犯罪法》正式实施4周年。日照经开区创新开展“六进”系列普法宣传活动，筑牢扫黑除恶法治防线。
活动中，该区以群众听得懂、看得明、用得上为目标，将普法课堂搬到一线，为公职人员举办专题讲座，提升依法履职能力；深入社区网格，用大白话讲解黑恶特征与举报方法；走进商超市场，引导商户和消费者抵制强迫交易、敲诈勒索等违法行为；深入建筑工地，为务工人员普及恶意欠薪、强揽工程等维权知识；在中小学校通过情景模拟、趣味课堂等形式防范校园欺凌；进入企业车间，指导防范非法放贷、垄断经营等风险。

日照经开区

完成代理记账机构年度备案

本报通讯员 闫红梅 报道
本报讯 近日，日照经开区2026年度代理记账机构年度备案工作已全部完成。全区符合年度备案条件的代理记账机构共34户，备案完成率达100%。
代理记账机构备案审查工作旨在通过核实代理记账机构的资质条件、执业质量和合规经营情况，规范代理记账市场秩序，推动行业健康有序发展。为保障工作质效，日照经开区财政局靠前服务，全面梳理专职会计从业人员信息采集及信息变更情况，摸排会计主管人员近3年继续教育情况及其他专职会计从业人员2025年继续教育情况，并针对填报疑问提供实时在线及电话咨询，点对点督促未备案机构及时办理。

在审查过程中，工作人员严格把关，重点关注新增会计专职人员的数量、从业年限、承诺书等关键信息，对备案系统内代理记账机构关键信息进行重点审核，对法人、地址等发生变更的企业，要求同步上传最新营业执照，保证备案资料的完整性与真实性。

劳动砺心志 实践促成长

——日照经开区探索劳动育人新路径

全媒体记者 胡颖
通讯员 许妍

在日照经开区桂林路小学的校园里，有一处不起眼的校园池塘。课间，几个孩子总爱围在池边，看看水位，观察水质。这可不是随意的玩耍，自从学校把劳动课搬到了池塘边，孩子们就接下了“生态观察员”的任务。他们借鉴傅疃河的水质处理技术，尝试种植净水植物，用废弃塑料瓶制作生态浮岛，甚至还研发出一套简易的智能水质检测系统。

这样的劳动课堂，在日照经开区早已不是新鲜事。近年来，日照经开区创新构建“三维四翼”劳动教育体系，以“幼小初贯通、区域联动、社会协同”为三维支柱，以“课程架构、场景体验、五育融合、数智赋能”为四翼支撑，构建目标贯通、内容融合、路径清晰、评价科学、保障有力的育人生态系统，让劳动教育回归“树德、强体、润心、尚美、增智”的综合育人本质。

劳动教育的推进，不能靠学校“单打独斗”。日照经开区组建了由社会事业局牵头，全区各学校共同参与的劳动育人工作专班，通过校际协同、现场办公等形式凝聚合力，把劳动育人纳入学校发展规划，确保劳动教育从“纸上方案”走向“常态运转”。

如今，全区各中小学、幼儿园已实现校内劳动基地全覆盖，累计开发校本、园本课程近30项；在企业、社区、非遗工坊还建起了13处校外劳动实践基地，形成了“校园微农场—社区志愿服务—企业职业体验”三级实践平台。劳动教育的边界，从校园延展到了车间与田野。

课程体系是劳动教育的关键环节。日照经开区以“耕读+”为核心理念，构建了覆盖幼、小、初全学段的“1+3+N”进阶式课程体系：“1”是以“耕读+”课程体系为核心；“3”是围绕岁时农耕、匠心传承、智慧科技三条主

线；“N”是各校自主创新的跨学科主题项目。这种“必选保基本、自选促特色”的机制，激发了各学校的创造活力，最终形成了“一校一品牌、校校有特色”的劳动教育格局。

走进各所校园，劳动教育的生动成果随处可见——
日照经开区中学打造校园微生态智联劳动实践系统，将物联网、AI识别、生物发酵等技术融入劳动全过程，学生们在真实劳作中活用科技，在科技赋能下体悟劳动价值。

银川路幼儿园里，孩子们跟着二十四节气节奏生活，依托“五坊两园”特色场域，老师们把农事实践、节气探究、民俗文化、自然阅读等融入幼儿的一日生活。

汉中路小学的孩子爱上了中草药。他们亲手种植、采摘、晾晒，并制作成香囊和驱蚊剂。

广州路小学则把一片荒地变成了“耕读+五育”乐园，每个班级都有了属于自己的

责任田。

宁波路幼儿园的孩子年纪虽小，却争相当起了“萌宠饲养员”，在照顾、护理小动物的过程中，学会了责任与关爱。

与此同时，依托区内丰富的工业资源，校企合作项目也在深入推进。教师团队分批深入企业调研，以研促教，签订多项校企合作项目，开发出优质的研学路线，实现了教师成长与学生素养的“双提升”。

通过专题研修、课题引领、跨校教研，全区劳动教师的专业素养也在不断提升。截至目前，教师团队共研发《草木染与化学探秘》《智能种植与工程设计》等12项劳动育人项目，3个劳动教育课程被评为省级优秀校本课程典型案例。

从田埂到车间，从非遗工坊到智慧农场，日照经开区的孩子们用汗水浇灌成长，以实践体悟真知。一位劳动课教师感慨：“以前劳动教育像是贴在墙上的画，现在，孩子们真正走进了画里。”