



开局“十五五” 奋斗正当时

全力推动60余个省、市、区重点项目提速增效，日照高新区——

项目建设“踏春”提速

全媒体记者 王小宁

人勤春早，建设正酣。春日的日照高新区，处处涌动着项目建设的澎湃活力，各大重点项目施工现场塔吊林立、机器轰鸣，工程车辆往来穿梭，工人们脚踩干劲抢工期、赶进度、忙建设，勾勒出一幅生机勃勃的建设画卷，共同奏响“春之序曲”。

项目建设是经济发展的“牛鼻子”。日照高新区坚持以项目为抓手，聚焦签约项目快落地、落地项目快建设、在建项目快投产，全力推动60余个省、市、区重点项目提速增效，确保29个新开工项目上半年全部开工，以项目建设之“进”支撑经济发展之“稳”。

在日照高新区高端装备制造产业园，日照顺嘉智能制造有限公司的建设现场格外忙碌，工人们正争分夺秒推进

冲压线设备土建施工，为后续设备安装筑牢基础。

“我们正全力推进现有冲压生产线的自动化改造，预计6月底完成设备安装与调试，以最优状态保障皮卡汽车的生产配套需求。”项目相关负责人一边查看施工进度，一边介绍。

改造升级后的新产线，科技含量拉满，项目集成5台机械压机和7套工业机器人搬运系统，同步配备智能配送、能源管理和生产执行系统，整线自动化率高达95%。项目投产后，每年可生产车身覆盖件、车门机盖等汽车零部件20万套，以智能制造为汽车产业发展注入硬核动力，真正实现“智造”赋能产业升级，为威麟皮卡新车型保驾护航。

不远处，全市首个聚焦汽车高端装备制造出口的专业化平台，汽车KD全链条服务平台也在加速建设，建设者们抢抓施

工黄金期，全力推进项目建设。

“我们将攻坚突破高精度模块化包装、智能集拼分拣等关键技术，搭建起覆盖零部件检测、包装设计、出口合规适配的全链条服务体系。”项目负责人表示，项目建成后，将填补日照在汽车高端装备出口领域的空白，为汽车、高端装备等出口提供“一站式”解决方案，让日照汽车装备出口迈上新台阶。

项目建设既要瞄准“高大上”的产业升级，更要做好“接地气”的民生文章。在日照新发地二期项目现场，一座现代化的农产品流通枢纽已初具雏形，施工人员正加紧进行内外装修和配套设施施工。

“这里的蔬菜新鲜，价格还比别处实惠，我们天天来进货！”一位常年在此采购的市区商户说。目前，日照新发地二期项目整体建设进度已完成65%以

上，其中蔬菜交易区已于年初率先开门纳客，其他主要单体主体结构均已封顶，预计今年6月全面建成，8月开业运营。

据介绍，该二期项目投用后，将扩容蔬菜、水果、水产、熟食等多个交易专区，完善智能冷链和仓配体系，提升商户承载力与商品供给能力。目前，项目已成功引进青岛、临沂、潍坊等周边城市的优质商户，更吸引了一批省外品牌商和大型供应商入驻。“项目建成后，将进一步丰富日照及周边地区的农产品供给品类，提升供给效率，真正让老百姓的‘菜篮子’拎得更稳、更鲜、更舒心，为民生保障添砖加瓦。”

春日的高新区，一个个项目加速推进，一个个工地热火朝天，产业升级与民生改善同频共振，推动日照高新区高质量发展更有温度、更有底气。

图说高新区



春满高新

全媒体记者 王小宁 报道

3月18日，在日照高新区高新公园，游人正在散步。随着春日气温渐暖，园内樱花、桃花、迎春花等竞相绽放，迎来最佳赏花期。人们纷纷走出家门，走进自然，或驻足赏花，或漫步绿道，尽享春日惬意时光。



守护市场平安

本报通讯员 简静 报道

近日，日照高新区消防救援大队到新发地市场开展消防安全集中培训，筑牢人员密集场所“防火墙”。培训现场，大队结合市场特点，系统讲解了火灾预防、初期扑救及疏散逃生知识，并组织商户及管理人员进行灭火器实操，提升自救能力。



青春力量暖社区

本报通讯员 李尧 报道

近日，日照高新区举办“培根育才——大学生进社区”社会实践成果交流活动。现场，志愿者们正在向辖区青少年教授信息技术。

据悉，日照高新区团工委积极推动山东外国语职业技术大学等市内5所高校与辖区6个社区精准结对，建立起“社区点单、高校接单”的服务机制，把非遗技艺、信息技术、创意手作等高校资源源源不断引入社区，精准对接居民需求，丰富辖区居民文化生活。



精准服务促就业

本报通讯员 李尧 报道

近日，在日照高新区举办的“春风行动”暨就业援助季综合招聘会上，求职者正与用人单位工作人员面对面交流，详细了解岗位信息及薪资待遇。

据悉，此次招聘会聚焦重点群体就业需求，精准对接企业用工缺口，吸引65家优质企业参会，提供涵盖高端装备制造、新一代信息技术、生命健康、现代服务业等领域的就业岗位1800余个。据统计，活动当天进场求职人数达3000余人次，达成初步就业意向1700人。

扩能增效 打造产业发展“芯”动力

全媒体记者 王小宁 报道

3月17日，在山东兴佳集成电路有限公司车间，工人正在检测机器设备。

据悉，山东兴佳集成电路有限公司深耕半导体封装测试领域，研发生产贴片二三极管、LED光电器件等产品，是电子信息产业上下游配套的重要环节。随着新厂房的投产使用，产能规模与生产效率同步提升，订单持续增加，为全区电子信息产业注入新动力。



日照高新区一案例 入选省级名单

本报通讯员 陈梦秋 报道

本报讯 近日，省大数据局公布2025年度公共视频智能应用示范案例、创新案例名单，日照高新区申报的“基于数字孪生赋能园区招商能力的应用场景”成功入选公共视频智能应用创新案例。

近年来，日照高新区持续深化全域数字化转型，以数字技术为重要引擎，系统整合数据资源，优化综合服务平台功能，强化跨部门协同联动。聚焦城市治理、公共服务、经济运行等关键领域，日照高新区着力打通数据壁垒，推动要素资源高效配置与互联互通。同时，该区积极引导企业、职能部门和社区融入数字生态，加快构建覆盖多领域的智能化应用体系，不断提升治理效能、产业层级和民生服务水平，为区域高质量发展持续注入强劲的数字动能。

日照高新区

深耕“高”“新”赛道 激活发展动能

全媒体记者 王小宁 报道

本报讯 近年来，日照高新区坚守“高”“新”发展定位，以科技创新为核心引擎，以企业培育为根本抓手，以平台搭建为重要支撑，推动创新链、产业链、人才链深度融合，不断塑造发展新动能新优势。

企业是创新主体，更是高新区发展的核心支撑。日照高新区实施“科小育优”和“高企培强”工程，构建层次清晰、结

构合理的科技企业矩阵，加快“高新企业规模化、规上企业高新化”步伐，完善“以赛代评”高企培育机制，培育优强各类优质企业，推动创新资源向企业集聚。

科技创新能力的显著增强，离不开肥沃的创新土壤和完善的培育体系。日照高新区厚植创新沃土，搭建创新平台，深化“城市+大学”共同体建设，积极推动区内企业与60余所高校院所建立深度合作关系，搭建起校地协同创新的桥梁。省级

以上创新平台的集聚效应持续凸显，成为科技创新的“孵化器”和“助推器”。

创新驱动本质上是人才驱动。日照高新区创新多元化引才模式，全方位做好人才引进留用工作，通过政策扶持、平台吸引、环境优化等多种举措，让人才培养与产业发展同频共振，为创新发展注入源源不断的人才动能。目前，全区高新技术企业增长213%，科技型中小企业增长217%。

察民情 解民忧 暖民心

推行“企业点单、工会派单、专家接单”服务模式，精准对接职工需求，日照高新区——

有事“找工会” 服务在身边

本报通讯员 梅光燕 朱凯元

3月10日，日照高新区“创新突破年”暨高质量项目推进大会召开，吹响了新一轮发展的冲锋号，对日照高新区总工会来说，大会传递的更清晰的信号是：服务得跟上发展的脚步。

在春节假期结束前一天，日照高新区总工会工作人员接到同泰集团职工的电话：“去年搞的产业工人培训，今年还继续吗？我们工人想参加培训。”

“办、今年一上班我们就着手组织开展。”自从去年在全区分工开展“产业工人大培训”，辖区企业职工逐渐认识到技能提升培训的益处，享受到利长远、惠终身的“好处”，“有事找工会”不仅是一句口号，更是把“关键小事”扛在肩上的承诺。

职工有所需，工会有所为。针对工人“白班上班，无法脱产参训”的实际困难，日照高新区依托日照市技师学院、日照工匠学院等本地教育资源，开办“职工夜校”，把课堂搬到职工家门口。同时，

按照“短期、灵活、精准”的原则，探索“企业点单、工会派单、专家接单”模式——企业提出培训需求，工会对接专家资源、技能专家走进车间，围绕共性技术难题开展现场授课。

“以前遇到技术难题只能自己琢磨，现在专家直接到车间里手把手教，效率高多了。”普拉沃夫职工张志远说。

学完怎么用？学会了谁来认可？日照高新区用一套“组合拳”打通了从“学”到“用”的完整链条。

“先培训再比赛，既能夯实前端人才培养，也能提升后端‘精兵’的实战能力。”区总工会梅光燕介绍。

日照高新区总工会围绕全区“创新突破年”目标要求下大力气，在鼓励、支持职工创新创造上出实招，压茬举办“日照高新工匠”评比、技能比武大赛、“五小”创新竞赛等系列活动，为产业工人搭建起“练兵场”和“检阅台”并对管用实用的创新成果，提高劳动生产率“小发明”“小创造”“小改革”，都给予奖励推广。

这就形成了一条清晰的成长路径：工人通过培训提升技能，通过比赛检验成果、获得荣誉，通过创新实现价值。同时，日照高新区还激励基层工会发挥主观能动性，常态化开展民主管理座谈会，让职工有机会把生产一线“金点子”直接送到决策层面前——从“被动执行”到“主动参与”，工人在企业中的角色正在悄然转变。

“以前觉得创新是工程师的事，现在我们自己搞的小发明，也能被认可、被推广。”贝诺斯职工潘丹丹感慨。这种“人人皆可成才、个个施展其才”的氛围，正在激发产业工人队伍的内生动力。

技能提升关乎长远发展，但职工最关切的，往往还有眼前的“急难愁盼”。

今年1月7日的一次座谈会上，智慧谷园区青年职工提出了诉求：“寒暑假孩子没人看，工会能不能帮忙解决？”这个看似“小事”的诉求，被迅速提上日程。选场地、定方案、招募志愿者老师……不到一个月，智慧谷和电子信息产业园两个园区的“职工子女爱心托管班”如期

开课。

“孩子有人管，我们才能安心工作。”一位把孩子送进托管班的年轻母亲说。今年暑假，这一服务还将继续扩面升级，惠及更多职工家庭。

从托管班这个“小切口”看进去，是一条完整的服务链条。在年初的开工安排部署会上，日照高新区总工会按照时间系统梳理并发布了赋能清单：招工用工招聘、技能培训、创新大赛、技能大赛、劳动竞赛、辅疗休养、送温暖送清凉、困难帮扶、法律援助、“法治体检”等惠工举措。

这些看似琐碎的“小事”，串联起来，就是工人一天的日子。聚焦工会职责职能，日照高新区总工会将紧扣企业所需，在政治引领、服务项目、赋能企业、维护职工上抓落实、下功夫，真正实现诉求从一线来，资源往一线去，效果在一线检验。

去年，该区评出18名高新工匠，举办职业技能大赛5场次，培训工人2600人次，各类暖心服务惠及2万余名职工群众，凝聚起强大的发展新动能。