



日照日报

A5

一审 王晶 二审 陶蒙
三审 刘佳秀 终审 朱元理

2026年3月11日 星期三

日照港三公司

把供应链服务做到客户“心坎上”

全媒体记者 孟凡虎 通讯员 许峰 迟玉洁 报道

本报讯 近日，载有185辆国产大巴车的件杂货班轮从山东港口日照港启航，驶往非洲。这是日照港发挥区位和资源优势，以优质供应链服务助力“中国制造”走出国门的生动实践。

针对此次大巴车批量出口任务，日照港三公司量身定制装载方案，创新采用无支架甲板配载方案，还搭建“调度+客户”双联动机制，确保信息传递精准，各项指令高效落地。

配载团队反复研究船舶结构图纸，细致测算每一寸可用空间，推演多种装载方案。最终，他们通过优化舱内空间、取消支架，创新采用无支架甲板配载方案来解决问题。新方案在确保装载量达标的前提下，提升了车辆装载的安全稳定性，破解了传统作业中绑扎复杂、效率偏低的难题，成功为客户节省搭架及绑扎费用，实现了作业效率与客户效益的同步提升。

同时，日照港三公司还聚焦钢材类货物生产提质增效，从流程、工艺、管控三个维度系统推进服务升级，通过组织专题座谈与客户共同研判风险，量身定制物流方案，作出服务承诺，明确作业步骤环节，保障管理安全可控。

“长板材最怕弯、怕摔，为此我们选用两车配合装卸，像‘抬轿子’一样，作业过程平稳又高效。”日照港三公司岚山库场作业队机械司机王鹏程介绍着“双叉合抬”作业模式。对不同规格、不同特性的钢材货物，日照港三公司通过“一货一策”，为不同货物量身定制作业工艺，灵活使用电磁吊具、专用板夹等工具，根据尺寸重量精准服务，确保货物作业安全高效。

多彩贵州航空有限公司

到日照机场调研交流

全媒体记者 张源 报道

本报讯 近日，多彩贵州航空有限公司考察组一行到山东省机场管理集团日照机场开展航前调研和座谈交流。

考察组先后进入机场飞行区、货运区、机坪保障作业区等一线场所，现场查看机场设施设备、运行保障流程，详细了解机场航班时刻、地面保障、应急处置、旅客服务等情况，随后召开现场座谈会。

座谈会上，机场对考察组一行的到来表示诚挚欢迎，详细介绍了机场基本情况、安全保障能力及“三融合”发展取得的成效等，双方围绕即将开通的航线运营、安全运行标准、地面服务衔接、信息协同联动等事项进行深入沟通，就保障流程优化、安全风险防控、服务品质提升等方面交换意见，形成多项共识。双方表示，将以此次调研为契机，进一步加强沟通对接，细化服务流程，压实安全责任，完善保障预案，全力确保新航线顺利开航、平稳运行。

此次考察交流为双方后续合作奠定坚实基础。未来，日照机场将持续优化航线网络布局，提升综合保障能力，为航空公司运营提供优质高效服务，更好地服务地方经济社会发展与旅客便捷出行。

岚山港区“春天服务”获点赞

全媒体记者 陈潇

近日，在山东港口日照港岚山港区集装箱堆场，上演了暖心一幕：一辆集卡突发故障，正当司机焦急万分时，港口工作人员主动上前、高效协调，迅速化解了客户的燃眉之急。

当时，一辆正在作业的集卡因突发故障停滞在堆场通道上。面对进退两难的窘境，司机既担心影响作业进度，又怕造成现场拥堵。正在现场巡视的集装箱分公司值班调度员郑健第一时间发现异常，他一边安抚司机情绪，一边熟练指导现场防护。“您别急，先把双闪打开，拉紧手刹，把警示标志摆到远处。”

确认现场安全后，郑健迅速拿起对讲机协调维修与疏导人员，并在维修人员抵达后，主动协助其清障、打灯光。经过紧急抢修，车辆很快恢复正常运行。

“太及时了！如果没有你的帮助，后果真的不堪设想。”司机紧紧握住郑健的手说。事后，客户所在公司专程送来锦旗与感谢信，对工作人员的暖心服务表达感谢。

这一幕，正是日照港集装箱分公司践行“春天服务”的生动写照。今年以来，该公司聚焦车辆进出等作业关键环节，各岗位人员始终秉持“多问一句、多走一步、多帮一把”的服务理念，将关怀融入工作中每个细节。同时，通过常态化开展应急演练与技能培训，持续提升现场人员快速响应与协同处置能力，确保各类突发事件“有人管、管到位、解决好”。

“我们始终坚持把客户满意作为出发点，以更专业的素养、更暖心的举措和更高效的服务，守护好每处作业现场，服务好每位客户。”日照港集装箱分公司岚山分公司经理高鹏表示。

船长 365.9 米，日照引航刷新纪录

全媒体记者 刘玮玮 通讯员 张炳强 报道

本报讯 3月6日下午，在两名高级引航员的精准操控下，船长365.9米的超大型集装箱船“地中海比安卡西尔维亚”轮安全靠泊日照港石臼港区集装箱码头，创下了日照引航站建站以来引领航长度的新纪录。

此次被引领的“地中海比安卡西尔维亚”轮是目前全球最先进的超大型集装箱船之一，船长365.9米、船宽51米、载货量超过15413标准箱。该轮不仅是近年来靠泊日照港的最长船舶，其船长更较此前纪录超出近26米，对引航操纵提出了极高要求。由于船舶惯性大、操纵难度高，加之当日港区潮流情况复杂，航道狭窄且港池回旋水域有限，此次引航任务面临前所未有的挑战。

面对挑战，执行任务的两名高级引航员分工明确、配合默契。在近2个小时的引航过程中，他们凭借丰富的经验和精湛的技术，时刻关注潮流变化与船舶动态，精准调整船速、修正航向，稳妥处置了航道转向、港池回旋等一系列关键环节，全程确保了船舶与航道、码头的安全距离，最终圆满完成靠泊任务。

此次超大型船舶的成功引领，不仅刷新了日照引航站的历史纪录，更标志着日照引航站在超大型集装箱船引领技术上实现了新突破，充分展现日照引航队伍精湛的专业素养和过硬的操作能力，进一步提升了港口应对超大型船舶临时靠泊的综合保障能力，此举也为日照港加快建设现代化综合性枢纽港、纵深推进港产城高质量融合发展提供了坚实可靠的引航技术支撑。



日照港：春风送暖 志愿同行

全媒体记者 胡艳敏 报道

本报讯 为进一步传承雷锋精神，践行“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，连日来，山东港口日照港积极动员各级志愿组织及广大团员青年踊跃投身到学雷锋活动中，用实际行动彰显国企责任担当，传递港口温暖。

“传承雷锋精神，汲取榜样力量。我们积极开展志愿服务行动，做雷锋精神的忠实传承者，让雷锋精神在新时代绽放新光芒。”日照港有关负责人表示。

日照港一公司组织青年志愿者走进周边社区，为老人送去米面等生活物资，在老人家中，志愿者们分工协作，清扫院子、晾晒被褥、整理杂物，不仅为老人提供了生活帮助，更送去了精神慰藉，展现了港口青年职工尊老爱老、

心系社会的责任与担当。

日照港应急救援中心团支部组织青年团员，赴岚山区敬老院开展“关爱老人、团员先行”主题活动，青年们利用消防高压水枪冲洗院落道路、清洁纱窗，让敬老院的环境焕然一新。

日照港外理公司岚山理货团支部开展“学习雷锋 青年当先”主题团日，学习“雷锋精神”以及观看“雷锋同志纪录片”，以“雷锋精神”凝聚青年力量，强化思想引领与使命担当。通过学习，引导团员青年深刻领会奉献、敬业、互助的时代内涵，将“螺丝钉精神”与理货岗位实际相结合，激发立足本职、精益求精的工作热情。同时，通过学习及开展系列活动，进一步增强团组织的凝聚力与向心力，推动青年职工

把学习成果转化为服务港口、保障生产的实际行动，展现理货青年爱岗敬业、冲锋在前的良好风貌。

日照港服务保障中心综合服务中心党支部组织党员、青年职工、入党积极分子前往日照海龙湾，开展“守护蓝色海湾”生态环境保护志愿服务活动。活动现场，志愿者们身着志愿服装，手持垃圾袋、垃圾袋等工具，沿沙滩与绿道分工协作，认真清理沿岸白色垃圾、废弃杂物、烟头纸屑，用实际行动美化海岸环境。同时，向周边群众宣传海洋生态环境保护、绿色低碳生活理念，引导市民游客共同爱护美丽海湾。志愿者们纷纷表示，将持续把学雷锋活动融入日常、化作经常，为日照生态建设与高质量发展贡献力量。

刘晓玮：扎根港口

一线的“技术女将”

全媒体记者 黄建玲

“数据链路通了，系统才能真正正跑起来。”这是山东港口日照港集装箱分公司IT部软件开发工程师刘晓玮常挂在嘴边的话，更是她五年来扎根一线、深耕技术的行动指南。

秉持这一信念，入职五年来，刘晓玮深耕技术，精益求精。在集装箱核心生产系统升级的关键阶段，她牵头完成核心数据对接工作，打通29家公司的数据链路，定制6类动态报文，联通中国电子口岸数据中心青岛分中心，实现30余类数据电子化流转，为港口生产高效运转筑牢数字底座。凭借过硬本领，她先后斩获“日照市技术能手”“山东港口杰出青年”“山东港口巾帼先锋”等多项荣誉。

不满足于技术执行，刘晓玮更主动探索创新。2025年，她带领团队扎根一线调研攻坚，仅用两个月就自主研发出集装箱生态能源智慧管控平台，顺利落地6大功能模块。其参与推动的“集装箱海关在途智慧监管项目”，还成功入选日照市首批助力港产城高质量发展青春建功团队。

从青涩学子到技术骨干，刘晓玮在山东港口一体化改革浪潮中稳步成长。“未来，我将继续

立足岗位、深耕技术，把每一项系统做稳、每一条链路打通，用心守护好港口的数字运转。”刘晓玮表示。

奋起征程 向新笃行

——日照交通能源发展集团旗下日照绿茶集团召开2026年高质量发展大会侧记

全媒体记者 刘玮玮

春潮涌动，茶香四溢。3月3日，日照绿茶集团2026年高质量发展大会召开，吹响了“十五五”开局之年茶产业奋进的集结号。会场内，掌声阵阵，气氛热烈；表彰先进、分享经验、部署任务，一项项议程紧凑务实，传递出集团上下“向新而行、向高而攀”的坚定信心。

刚刚过去的2025年，是日照绿茶集团战略发展的关键之年。面对复杂的经济形势和激烈的行业竞争，该集团锚定“五大”任务，突出“五有”导向，贯彻落实“一聚、二优、三减、四化”工作部署，以党建引领凝聚合力，在品牌建设、品质管控、模式创新、市场营销、茶文旅融合等方面取得阶段性成果，经营指标稳步提升，交出了一份提气的成绩单——被市委、市政府授予“2025年度高质量发展优秀企业”。这一荣誉，既是对过去一年拼搏奋斗的肯定，更是对未来征程的期许。

成绩的背后，是日照绿茶集团深耕主业、厚植优势的坚实步履。品牌影响力持续扩大，品质管控体系日益完善，茶文旅

融合项目加速落地，产业链条不断延伸……一幅“茶香四溢、产业兴旺”的高质量发展画卷徐徐展开。

2026年是“十五五”开局之年，也是该集团爬坡过坎、转型升级的关键一年。会议明确提出：聚焦集团争创“六个一流企业”主线任务，突出“五有”导向，锚定“平台化、品质化、年轻化、数字化”战略方向，实施“品牌赋能、创新驱动、渠道拓展、茶旅融合”四大工程，向着专业化、市场化、数字化的综合性国有茶产业平台奋力迈进。

锚定方向，更需路径支撑，一系列务实举措推进开来——

夯实茶园管理。推广“公司+合作社+基地+农户”模式，扩大托管茶园面积，规划新建高标准种植基地。与市茶科所推进日照绿茶标准制定，促进产业规模化、现代化发展，走好工农融合、百姓增收的乡村振兴之路。

强化科研创新。与中茶所、山东农大、山东中医药大学等科研院所、高校合作，开展基础研究与应用转化，为产业转型升级提供更多“产学研融合”的范本。挖掘自主创新潜能，聚焦功效挖掘、工艺优

化、产能提升等关键领域，在直面问题、解决难题中创新求变，形成“实践一探索一总结一提升”闭环。

提升品牌影响力。强化公关与内容营销，让品牌变得有辨识度、有记忆点，打造品牌文化影响力。整合母子品牌资源，用好央视、展销会、35°Tea门店等窗口，引领日照绿茶向全国推广。

搭建全景覆盖产品体系。坚持市场化导向，发挥供应链整合优势，聚焦爆款打造，采取差异化产品策略，满足不同圈层消费者需求，构建起多维度、场景化的产品矩阵。

优化35°Tea运营模式。万平口店定位区域品牌体验中心与运营创新试点；烟台路店定位社区服务中心与新品牌推广点；济南路店定位区域市场桥头堡与高端客群服务点。三店联动，形成合力。引入银行投行、基金等金融机构投资，借力快速布局。

拓展立体化营销渠道。线下方面，建立“3+3”销售体系，分小组对市内、省内、省外开展针对性市场攻坚，重点拓展济南、烟台、威海、北京等地。线上方面，优化传统电商运营，发力直播与私域

运营。

落地茶文旅项目。日照绿茶城市会客厅倒排工期，压茬推进，确保5月前试运营；通过融入科技元素与在地文化，打造集展示、体验、消费于一体的高端平台；市茶科所项目力争年内完工，打造区域茶旅融合新标杆。

做强管理体系。以考核激活力，将经营指标拆分至三大业务板块，实行项目化管理、独立核算、超额奖励。注重人才的经验拓展和能力补强。抓好党建和业务双向赋能。抓安全保稳定，确保万无一失。重廉洁守底线，狠抓全面从严治党的责任落实。

会议强调，要攻坚“盈利核心”，筑牢持续发展根基；要攻坚“品牌跃升”，突破地域走向全国；要攻坚“营销创新”，贯通线上线下市内外；要攻坚“历史难题”，激活茶旅融合新动能。

春茶吐绿，奋楫笃行。站在新的历史起点，日照绿茶集团将紧盯全年目标任务，以“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，奋力谱写日照绿茶高质量发展新篇章！

