



聚才赋能 强引擎 融合发展 创标杆

——日照人力资源服务产业园高质量发展综述

全媒体记者 郑笃凯

人才是产业发展的“源头活水”，产业是城市进步的“坚实阶梯”。

“十四五”时期，日照人力资源服务产业园在市、区两级党委政府及人社部门的悉心培育下，找准高质量发展的“航向标”，以人力资源与制造业“两业融合”为“主航道”，创新“政府掌舵、市场扬帆”的运营机制，搭建起集产业集聚、就业服务、数字赋能、产才协同于一体的“人力资源生态圈”，顺利实现从“规模扩张”到“质量引领”的精彩跨越。

一组亮眼数据见证发展底色：自2018年开园以来累计实现营收408亿元、纳税超8亿元，连续两次在省级人力资源产业园综合评估中斩获优秀等次，从区域服务“新星”跃升为全省乃至全国的行业“标杆”——日照人力资源服务产业园正以强劲动能，为本地实体经济发展注入鲜活人才活力。

省级现代服务业集聚区

山东省发展和改革委员会

获评“省级现代服务业集聚区”

集群集聚强主业 人力赋能兴产业

构建现代人力资源服务产业新高地

针对人力资源服务机构小散弱、产业链断层缺位的短板，该产业园以集群化建设为“破冰之举”，精准招引优质主体，用心培育骨干企业，逐步编织起“主业突出、生态完备、协同高效”的现代产业发展网络。

截至2025年末，该园区84家存量企业构成了一幅多元共生的产业图景：61家人力资源机构涵盖招聘配置、劳务派遣等全链条服务（含12家规模以上企业），23家配套服务机构提供金融、法律、财税等高附加值服务，产业链、供应链、服务链如同“经纬线”般深度交织，勾勒出产业融合发展的鲜明脉络。

为了让企业“引得进、留得住、发展好”，园区持续升级“一站式”服务体系，集成工商注册、税务登记等20余项高频服务事项，实现“入园即办、一窗通办”；建立重点企业“服务专员”机制，如同“贴心管家”般精准对接企业发展痛点。2025年全年累计为企业提供服务380余次，企业满意度达96%。成功培育2家新入驻企业“升规纳统”，园区规上人力资源企业达12家，为产业集群发展注入持久活力。

产业集聚的“磁石效应”持续释放，经济贡献实现量质齐升。2025年园区实现营收53.64亿元，成为驱动区域现代服务业发展的“核心引擎”。服务大局的“压舱石”作用愈发凸显：园区从业人数达1807人，累计服务用工企业1.9万余家，派遣人员5.1万余人次，外包人员48万余人次，服务求职者26万余人次，用全链条服务筑牢稳就业、保民生、促发展的“压舱石”。

品牌活动则成为激活产才融合的“催化剂”。2025年5月，第三届“星耀东港·人才科技周”核心活动——“人力资本与科技赋能百人荟”在园区启幕。全国百余家头部科技企业、知名人力资源机构及本地重点企业代表齐聚日照，思想的火花在这里碰撞，一批可落地的组织变革理念与人才发展解决方案应运而生，成为引领区域产业转型升级的“智力引擎”。

同年11月，山东省人力资源服务国际对接交流活动中，园区作为全省人力资源服务业开放发展的“标杆窗口”，迎来行业高光时刻。全国50余家知名机构、职业院校代表团实地探访，对“产训融合、技服一体、普惠共享”的发展模式赞不绝口；“鲁职申”数智平台、“杰出云灵活用工解决方案”等自主创新成果精彩亮相，如同“闪亮名片”赢得广泛认可与合作意向。

此外，园区摒弃“大而全”的粗放模式，转向“小而精”“专而深”的精准服务，策划举办12场涵盖政策解读、风险防范的闭门会、沙龙。通过“需求调研—议题定制—闭环反馈”的全流程服务，为企业纾困解难、解读政策红利，持续提升园区的专业影响力与资源吸附力。

打造全链条人力资源就业服务样板

人力服务惠民生 就业保障提质效

就业是最大的民生。该产业园始终怀揣“民生为本”的初心，紧扣“就业服务向基层延伸、向智能升级”的方向，构建“线上+线下”全链条就业服务体系，让就业帮扶如春风化雨般浸润人心。

线下招聘“不打烊”，服务送到“家门口”。园区持续承办“春风行动”“百日千万招聘专项行动”等公益活动，联合东港区人社局、街道社区，精准对接先进制造、数字经济等重点产业用工需求。2025年一年间，360余家优质企业进场揽才，带来1万余个就业岗位，2.8万余名求职者慕名而来，超5000人现场达成就业意向，有效破解企业“用工荒”与求职者“就业急”的双重困境。

线上平台“不停歇”，智慧服务“零距离”。园区联合山东杰出人发展集团创新推出“鲁职申”数智化就业服务平台，同步启动“15分钟就业服务圈”项目，实现平台上线、机制落地、服务进社区“三位一体”推进。截至2025年末，平台已在全市54个社区设服务站，接入企业2000余家，发布岗位8600余条，服务求职者1.5万人次，智能匹配成功率超70%，成为全市智慧就业服务优质项目，让群众在家门口就能找到好工作。

聚焦残疾人等特殊群体，园区主动扛起社会责任，依托公共技能实训基地为残疾人搭建“圆梦舞台”，开发十字绣、串珠、视频剪辑、数据标注等多元辅助就业项目，助力残疾人掌握一技之长，实现就业增收。目前基地在岗残疾人稳定在70余人，累计服务残疾人实现就业超3000人次；园区入驻企业日照市东港区杰出职业培训学校获评国家级残疾人职业培训基地，用实际行动诠释了就业服务的温度与担当。



“鲁职申”数智化就业服务平台启动布局



星耀东港—人力资本与科技赋能百人荟

数智赋能促转型 人力品牌树标杆

领航人力资源服务高质量发展新征程

顺应数字经济发展的“时代浪潮”，产业园主动按下数字化转型“加速键”，推动人工智能、大数据等新技术与人力资源服务深度“牵手”，培育产业发展新增长极；同时坚持党建引领，不断擦亮品牌“金字招牌”，彰显标杆示范效应。

在数字化转型的赛道上，园区赋能新业态弹性用工，构建“四流合一”合规体系，培育出一批数字化服务“尖兵”。其中，“杰出云”获批国家税务总局灵活用工平台征管新机制试点；“惠才福”数字化福利平台整合多渠道资源，实现福利管理全流程数字化。截至2025年末，园区企业累计获得61项软件著作权及资质认证，开发专利8项，培育高新技术企业4家，共同编织起一张覆盖人力资源服务全链条的“数字服务网”。

数字服务外包产业培育成效显著。园区全力促进与字节跳动等头部企业合作项目落地，推动正德人力3000平方米职场、500余座席稳定运营，为区域数字经济注入新动能。同时升级智慧园区管理系统，集成能耗管理、安全监控、产业图谱可视化等模块，实现“一屏统览、一网统管”；定期举办数字化工具沙龙，鼓励机构用新技术改造传统业务，持续提升产业数字化水平。

党建引领聚合力，品牌建设谱新篇。2025年，全省首家楼宇科学技术协会在园区成立，整合入驻企业科技资源，搭建起创新协作、成果转化、人才引育平台。全年园区累计接待考察团118批次、超1300人次，充分展现发展成效；同时积极“走出去”，参加全国人力资源产业融合发展大会等高水平盛会，学习先进经验、拓展合作网络，提升全国行业影响力。

荣誉见证成长，标杆引领未来。该产业园收获一系列重磅荣誉：2021年获颁日照市委、市政府“攻坚克难和改革创新奖”；2022年、2024年两次在省级产业园综合评估中获评优秀等次；2022年获颁人力资源服务培训实训基地试点，联合企业制定的“人力资源服务全领域标准化体系”列入国家级服务业标准化试点；2023年获评省级众创空间；2024年获颁省级工友创业园，“人力资源服务产业园激活就业新引擎”案例获评中国改革2024年度典型案例并入选《中国改革年鉴》；2025年成功获批“省级现代服务业集聚示范区”。

砥砺前行，初心如磐；展望未来，步履铿锵。日照人力资源服务产业园用集群之力筑牢产业根基，用暖心服务守护民生底线，用数智赋能开拓发展新局，成功架起人才与产业的“连心桥”。2026年作为“十五五”规划的开局之年，产业园将以服务区域经济社会发展为核心，以创新为根本动力，着力构建更具韧性、活力、竞争力的现代化人力资源服务体系，深化全链条就业服务，强化制造业人力资源支撑，推动数字服务外包产业升级，奋力谱写高质量发展新篇章，为区域经济社会发展贡献更大力量。



公共技能实训基地为残疾人搭建“圆梦舞台”



“春风行动”招聘会供需两旺



日照人力资源服务产业园大楼